

شماره ۱۲/۱۵۵۰۱۲/۵۵۳۹۲- وزارت جهاد کشاورزی - سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان حفاظت محیط زیست
 هیأت وزیران در جلسه ۱۳۹۷/۱۱/۱۰ به پیشنهاد مشترک سازمان برنامه و بودجه کشور، وزارت جهاد کشاورزی و سازمان حفاظت محیط زیست و به استناد بند (ب) ماده (۲۹) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور - مصوب ۱۳۹۵ - آیین‌نامه اجرایی بند یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین‌نامه اجرایی بند (ب) ماده (۲۹) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور

ماده ۱- در این آیین‌نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:
 الف - سازمان: سازمان برنامه و بودجه کشور.

ب - دستگاه اجرایی: سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور و سازمان حفاظت محیط زیست و واحدهای تابع استانی.

پ - تشکل: تشکل‌ها و گروه‌های محلی روستایی، عشایری و سازمان‌های مردم نهاد تخصصی که برای تحقق اهداف مشخص و مشترک مرتبط با حفاظت، احیا، اصلاح و بهسازی محیط زیست و منابع طبیعی در چهارچوب قوانین و مقررات، دارای مجوز فعالیت از دستگاه اجرایی می‌باشند.

ت - تعاونی: تعاونی‌هایی که حیطة فعالیت آنها مرتبط با حوزه محیط زیست و منابع طبیعی بوده و توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا وزارت جهاد کشاورزی ثبت و دارای مجوز فعالیت می‌باشند.

ث - کارهای قابل واگذاری این آیین‌نامه: پروژه‌ها یا عملیات مرتبط با حفاظت، احیا، اصلاح و بهسازی محیط زیست و منابع طبیعی.

ماده ۲- نحوه واگذاری کارهای قابل واگذاری این آیین‌نامه براساس قانون برگزاری مناقصات - مصوب ۱۳۸۳ - و با رعایت احکام زیر انجام می‌شود:

الف - تعیین صلاحیت تشکل‌ها و تعاونی‌های موضوع این آیین‌نامه به منزله ارزیابی کیفی توان انجام کار می‌باشد.

ب - واگذاری کار تا سقف معاملات متوسط در چهارچوب بند (ب) ماده (۱۱) قانون برگزاری مناقصات با اولویت تشکل‌ها و تعاونی‌های موضوع این آیین‌نامه قابل انجام است.
 پ - واگذاری کار تا سقف چهار برابر معاملات متوسط به صورت برگزاری مناقصه محدود بین تشکل‌ها و تعاونی‌های موضوع این آیین‌نامه با شرکت حداقل سه تشکل و یا تعاونی صورت می‌پذیرد. واگذاری کار برای معاملات بالاتر از این سقف در چهارچوب آیین‌نامه‌های قانون برگزاری مناقصات خواهد بود.

ماده ۳- شرایط و ویژگی‌های تشکل و تعاونی مشمول، به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف - مطابق بندهای (پ) و (ت) ماده (۱) این آیین‌نامه تشکیل شده و دارای صلاحیت کارهای قابل واگذاری این آیین‌نامه باشند.

ب - تعداد اعضای لازم، تابع مقررات دستگاه اجرایی صادرکننده مجوز فعالیت بوده، به نحوی که حداقل بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) از اعضای آن افراد بومی همان منطقه و حداقل دو نفر از اعضای هیأت‌مدیره/امنا آن نیز دارای تحصیلات دانشگاهی (حداقل یک نفر لیسانس) در یکی از رشته‌های مرتبط با منابع طبیعی، محیط زیست، کشاورزی و عمران (آب) باشند.

تبصره - هیأت‌مدیره/امنا تشکل‌ها و تعاونی‌های مذکور مشمول لایحه قانونی راجع به منع مداخله وزرا و نمایندگان مجلسین و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری - مصوب ۱۳۳۷ - و قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل - مصوب ۱۳۷۳ - و اصل یکصد و چهل و یکم (۱۴۱) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران می‌باشند.

پ - گستره جغرافیایی فعالیت تشکل‌ها و تعاونی‌ها، در هر یک از سطوح روستا، دهستان، بخش و شهرستان مربوط می‌باشد.

ماده ۴- تعیین صلاحیت تشکل‌ها و تعاونی‌ها توسط دستگاه اجرایی ذی‌ربط و در چهارچوب شرایط زیر انجام می‌پذیرد:

الف - تعیین صلاحیت برای تشکل‌ها و تعاونی‌های متقاضی پیمانکاری به کار می‌رود که برای کار در طرح‌ها و پروژه‌های زیر گواهینامه دریافت می‌کنند:

۱- تمام یا بخشی از منابع مالی آنها از بودجه عمومی دولت تأمین شده باشد.
 ۲- طرح‌هایی که تأمین مالی و یا اجرای آنها در داخل یا خارج کشور نیاز به تضمین یا تسهیلات دولتی داشته باشد.

ب - امتیاز صلاحیت (عددی که بیانگر تخصص و تجربه، توان مالی، نتایج ارزشیابی‌های دوره‌ای و تضمین حقوقی در انجام خدمات می‌باشد) براساس جداول شماره (۱) و (۲)، به شرح زیر انجام می‌پذیرد:

جدول شماره (۱)، معیارها و شاخص‌های محاسبه امتیاز صلاحیت تشکل یا تعاونی

منابع انسانی تشکل/تعاونی	امتیاز	تجربه کارهای قبلی تشکل/تعاونی	امتیاز	توان مالی (سرمایه) تشکل/تعاونی	امتیاز
تعداد عضو (بالای ۱۸ سال)	هر عضو ۵ امتیاز	اجرای هر قرار داد در اندازه معاملات کوچک	۱۰۰	یک میلیون تا سیصد میلیون ریال	۱۰۰
		اجرای هر قرارداد در اندازه معاملات متوسط		تا دو میلیارد ریال	
			۲۰۰	تا دو میلیارد ریال	۲۰۰
			۳۰۰	تا چهار میلیارد ریال	۳۰۰
برای این شاخص حداکثر تا (۵۰۰) امتیاز قابل محاسبه است		برای این شاخص حداکثر تا (۴۰۰) امتیاز قابل محاسبه است		بالاتر از چهار میلیارد ریال	
۴۰۰					

جدول شماره (۲)، معیارها و شاخص‌های محاسبه امتیاز تخصص

ردیف	سطح تحصیلات	امتیاز
۱	کاردانی	۱۰۰
۲	کارشناسی و معادل آن	۲۰۰
۳	کارشناسی ارشد و معادل آن	۲۲۵
۴	دکترای تخصصی	۲۵۰

تبصره ۱- امتیاز تجربه برای اعضای هیأت‌مدیره/امنا تشکل و تعاونی مندرج در جدول شماره (۱) به ازای هر سال سابقه کار اجرایی (۲۰) امتیاز منظور می‌شود.

تبصره ۲- به تشکل یا تعاونی که حداقل (۶۰۰) امتیاز از جداول فوق را کسب نمایند، پایه (۲) و برای امتیاز بالاتر از (۱۵۰۰) نیز پایه (۱) اعطا می‌شود مشروط به اینکه حداقل (۳۵۰) امتیاز از شاخص تعداد اعضا و حداقل (۱۰۰) امتیاز از شاخص توان مالی را کسب کرده باشد.

ب - تشکل و تعاونی که امتیاز پایه (۲) صلاحیت را کسب نماید، می‌تواند همزمان دو قرارداد در سطح تا دو برابر معاملات متوسط منعقد و انجام دهد و تشکل و تعاونی که امتیاز پایه (۱) صلاحیت را کسب نماید، می‌تواند حداکثر چهار قرارداد در سطح تا چهار برابر معاملات متوسط انجام دهد.

تبصره ۱- قراردادهای توسط دستگاه اجرایی استانی مربوط منعقد و کنترل سقف مجاز کار هر یک از تشکل‌ها و تعاونی‌ها نیز توسط همان دستگاه اجرایی انجام می‌شود.

تبصره ۲- در آبان ماه هر سال فهرست تشکل‌ها و تعاونی‌های صلاحیت‌دار که در آن اطلاعات مربوط به تاریخ صدور گواهینامه، امتیازات، ظرفیت، پایه، رشته کار و گستره جغرافیایی فعالیت آنها درج شده باشد توسط دستگاه اجرایی استانی، منتشر می‌شود.

تبصره ۳- اصلاح اعداد و ارقام مرتبط با تعداد و سقف قرارداد و تعیین صلاحیت‌های این آیین‌نامه به پیشنهاد دستگاه اجرایی با تأیید سازمان قابل انجام است.

تبصره ۴- اخذ هرگونه وجه از متقاضیان مشمول این آیین‌نامه جهت تعیین صلاحیت ممنوع است.

ماده ۵- تضمین مربوط به اجرای قراردادهای مرتبط به این آیین‌نامه بر اساس مواد (۴) و (۶) آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۲۳۴۰۲/ت/۵۰۶۵۹-هـ مورخ ۱۳۹۴/۹/۲۲ خواهد بود.

تبصره - سفته با امضای صاحبان مجاز همراه با مهر برای اشخاص حقوقی مندرج در بندهای (پ) و (ت) ماده (۱) این آیین‌نامه، برای تضمین انجام تعهدات مربوط، حداکثر معادل هفتاد و پنج درصد (۷۵٪) میزان تضمین مورد نیاز، قابل قبول است و مابقی

تضمین می‌تواند یکی از انواع تضامین مندرج در ماده (۴) آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی به غیر از سفته باشد.

ماده ۶- قرارداد مورد نیاز این آیین‌نامه مطابق متن پیوست که تأیید شده به مهر دفتر هیأت دولت است، می‌باشد.

تبصره - موارد پیش‌بینی نشده در متن یادشده در صورت لزوم با توافق طرفین قرارداد، با رعایت قوانین و مقررات و تأیید بالاترین مقام دستگاه اجرایی، می‌تواند در متن قرارداد لحاظ شود.

ماده ۷- رعایت معیارها و مشخصات فنی ابلاغی سازمان، در اجرای کارهای موضوع این آیین‌نامه، الزامی است.

ماده ۸- برآورد اجرای کار براساس آخرین فهرست‌های بهای پایه ابلاغی سازمان توسط دستگاه اجرایی انجام می‌شود و انعقاد قرارداد و پرداخت بر مبنای ساختار شکست کار صورت می‌پذیرد.

ماده ۹- به منظور یکپارچگی و پیشرفت مناسب‌تر امور، اطلاعات مربوط به صلاحیت‌ها و قراردادهای در پایگاه اطلاعاتی دستگاه اجرایی ذخیره و پردازش می‌شود. دستگاه‌های اجرایی مکلف به ارایه اطلاعات لازم به سازمان در چهارچوب‌های مورد نیاز هستند.

ماده ۱۰- دستگاه اجرایی مکلف است گزارش عملکرد و آسیب‌شناسی روند پیشرفت کار را در مقاطع زمانی شش ماهه به سازمان ارایه نماید.

معاون اول رئیس‌جمهور - اسحاق جهانگیری

قرارداد موضوع ماده (۶) آیین‌نامه اجرایی بند (ب) ماده (۲۹)

قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور

۱- نام دستگاه اجرایی (کارفرما):
۲- مشخصات نماینده دستگاه اجرایی (کارفرما): نام..... نام‌خانوادگی..... نام‌پدر..... شماره شناسنامه..... صادره از..... تاریخ تولد..... کد ملی..... به‌عنوان...../ به موجب تفویض اختیار شماره..... مورخ...../...../۱۳.....
۳- نام طرف قرارداد (تشکل / تعاونی):
۴- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت:
۵ - مشخصات نماینده یا نمایندگان طرف قرارداد: نام..... نام خانوادگی..... نام پدر..... شماره شناسنامه..... تاریخ تولد..... محل صدور..... کد ملی..... به عنوان مدیر عامل و یا رییس هیأت‌مدیره/امنا/ بر طبق اساسنامه تشکل/ تعاونی حق امضای این قرارداد را دارا باشد.
۶- مستند و مبنای قرارداد: صورتجلسه مورخ...../...../۱۳ کمیسیون مناقصه یا استعلام بهاء مورخ...../...../۱۳ آیین‌نامه بند (ب) ماده (۲۹) قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور - مصوب ۱۳۹۵ -
۷- موضوع قرارداد:
الف - نوع کار:
ب - حجم کار:
پ - کیفیت کار:
ت - زمان‌بندی اجرای کار:
ث - امکانات و تجهیزات مورد نیاز:
ج - شرایط اختصاصی:
چ - سایر:
تبصره ۱- در صورت وجود شرح خدمات، با امضای طرفین قرارداد، جزء لاینفک این قرارداد می‌باشد.
تبصره ۲- در صورت وجود شرح تفصیلی برای هریک از بندهای فوق، با امضای طرفین، جزء لاینفک این قرارداد محسوب می‌شود.
۸ - مدت قرارداد:
مدت قرارداد..... ماه هجری شمسی از تاریخ..... لغایت..... می‌باشد.
تبصره ۱- هرگونه تغییر در زمان اجرای قرارداد تابع شرایط عمومی پیمان است.
تبصره ۲- مدت قرارداد در هر صورت از یکسال شمسی بیشتر نخواهد بود.
۹- محل تأمین اعتبار:
محل تأمین اعتبار از محل اعتبار اجرای طرح..... می‌باشد.
۱۰- کل مبلغ قرارداد:
به عدد..... ریال معادل به حروف..... ریال
۱۱- نحوه پرداخت:
الف - به میزان... درصد از کل مبلغ قرارداد به عنوان پیش پرداخت در صورت توافق، پس از امضای قرارداد حسب درخواست طرف قرارداد در قبال ضمانت نامه بانکی که در چهارچوب آیین‌نامه تضمین با تأیید کارفرما و امور مالی اداره کل/ سازمان قابل پرداخت می‌باشد.
ب - مبلغ پرداخت دوم..... ریال متناسب با... درصد کار انجام شده و با تأیید ناظر مقیم و ناظر عالی استان (پس از کسر سهم پیش‌پرداخت و حسن انجام کار) پرداخت می‌شود.
پ - مبلغ پرداخت سوم..... ریال متناسب با... درصد کار انجام شده و با تأیید ناظر مقیم و ناظر عالی استان (پس از کسر سهم پیش‌پرداخت و حسن انجام کار) پرداخت می‌شود.
ت - مبلغ پرداخت چهارم..... ریال متناسب با... درصد انجام کار و با تأیید ناظر مقیم و ناظر عالی استان (پس از کسر سهم پیش‌پرداخت و حسن انجام کار) پرداخت می‌شود.
ث - مبلغ پرداخت پنجم..... ریال متناسب با... درصد کار انجام شده و با تأیید ناظر مقیم و ناظر عالی استان (پس از کسر سهم پیش‌پرداخت و حسن انجام کار) پرداخت می‌شود.
ج - مابقی در پایان کار و انجام کلیه مفاد قرارداد و تأیید ناظر مقیم و ناظر عالی استان پرداخت خواهد شد.
تبصره ۱- هیچ‌گونه مبلغی خارج از صورت وضعیت نهایی تأیید شده توسط کارفرما، پرداخت نخواهد شد هرچند مجموع آن در پایان قرارداد کمتر از مبلغ کل قرارداد باشد.

تبصره ۲- هرگونه پرداخت وجه، پس از تأیید و گزارش ناظر قابل انجام می‌باشد.

تبصره ۳- پرداخت وجوه، متناسب با تخصیص ابلاغی می‌تواند بصورت نقدی و یا سایر پرداخت غیرنقدی از جمله اسناد خزانه اسلامی باشد.

چ - در هر مرحله از پرداختی بابت تضمین حسن انجام کار معادل ده درصد (۱۰٪) کسر و در حساب سپرده نزد کارفرما نگهداری می‌شود تا در صورت نبود موانع قانونی و انجام کلیه تعهدات که به تأیید ناظر مقیم و ناظر عالی استان رسیده باشد به طرف قرارداد مسترد گردد.

ح - سایر اشکال پرداخت (در صورت توافق).....

۱۲- روش اصلاح قرارداد:

الف - کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به طرف قرارداد، مبلغ قرارداد را تا بیست و پنج درصد (۲۵٪) کاهش یا افزایش دهد.

ب - کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت قوانین و مقررات موضوعه و در راستای اجرای کلیه قوانین و مصوبات بعدی هیأت دولت و آیین‌نامه و دستورالعمل‌های قانونی شرایط اختصاصی را که لازم می‌داند را با توافق طرف قرارداد به این قرارداد الحاق نماید.

۱۳- تعهدات کارفرما:

الف - کارفرما متعهد می‌شود اطلاعات لازم در رابطه با موضوع قرارداد، موجود در دسترس خود را جهت انجام خدمات، در اختیار طرف قرارداد قرار دهد.

ب - کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی و حقوقی) واجد شرایط را، به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید.

پ - ناظر یا ناظرین از سوی کارفرما به طرف قرارداد معرفی تا بر اجرای قرارداد توسط طرف قرارداد نظارت نمایند.

ت - کارفرما مکلف است کلیه کسورات قانونی از قبیل بیمه، مالیات و... در هر مرحله پرداختی کسر نماید.

ث - کارفرما مکلف است کلیه اراضی موضوع قرارداد را در ابتدای اجرای قرارداد، طبق نقشه با کروکی تحویل و وضعیت موجود را به طرف قرارداد اعلام نماید.

۱۴- تعهدات طرف قرارداد:

الف - طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی لازم در انجام موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می‌نماید.

ب - طرف قرارداد متعهد می‌گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را برابر شرح خدمات مورد نیاز و اعلام شده از سوی کارفرما جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.

پ - طرف قرارداد اقرار می‌نماید که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی‌باشد.

ت - طرف قرارداد متعهد می‌گردد نسبت به نیروهای تحت امر خود از حیث تعیین مزد و حقوق کارگران، بیمه و... مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیئت‌های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات بر عهده طرف قرارداد می‌باشد.

ث - طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد به اشخاص دیگر (اعم از حقیقی یا حقوقی) به هر میزان (کلی یا جزئی) را ندارد.

ج - هرگونه تغییر در وضعیت طرف قرارداد باید ظرف مدت یک‌هفته به کارفرما اعلام گردد در صورت عدم اطلاع، کلیه مکاتبات و ابلاغ‌ها به وضعیت سابق، ابلاغ قانونی محسوب و کارفرما هیچ‌گونه مسئولیتی در این خصوص ندارد.

چ - در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان و اشخاص به کارگرفته شده، بعهدہ طرف قرارداد می‌باشد.

ح - مسئولیت حوادث کار و بیمه، تأمین ایمنی کار بر عهده طرف قرارداد می‌باشد و در چارچوب ضوابط و مقررات نسبت به اخذ بیمه نامه‌های لازم از مبادی ذی‌ربط اقدام نماید.

خ - عدم ایجاد تعهد در به کارگیری و یا ادامه کار نیروهای به کارگرفته شده برای دولت و دستگاه اجرایی (کارفرما) و هرگونه پاسخگویی به کارکنان و اشخاص به کارگرفته شده طرف قرارداد بر عهده خود طرف قرارداد می‌باشد.

د - طرف قرارداد متعهد می‌گردد طبق برنامه زمان‌بندی نسبت به اجرای مفاد قرارداد اقدام نماید و هرگونه تأخیر غیرموجه به تشخیص کارفرما، مشمول پرداخت جریمه ماهانه به میزان... درصد از ارزش ریالی حجم تعهدات مورد تأخیر محاسبه و تملک می‌شود.

ذ - طرف قرارداد متعهد می‌گردد برای کلیه نیروی انسانی ذی‌ربط در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت تهیه نماید.

ر - طرف قرارداد متعهد می‌گردد از به کارگیری افراد فاقد صلاحیت‌های تخصصی و حرفه‌ای لازم در اجرای قرارداد خودداری نماید.

ز - ضمانت حسن رفتار و اخلاق افراد به کارگرفته شده و کیفیت کار نیروهای شاغل در موضوع قرارداد به عهده طرف قرارداد است و در مقابل کارفرما پاسخگو می‌باشد. در صورت بروز هرگونه خسارات از این بابت، طرف قرارداد ملزم به جبران آن می‌باشد.

ژ - طرف قرارداد موظف به رعایت نظام‌های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشد.

س - به منظور تضمین انجام تعهدات، طرف قرارداد مکلف است قبل از اجرای کار به‌میزان ده درصد (۱۰٪) مبلغ قرارداد تضمین مطابق ماده (۵) آیین‌نامه اجرایی بند (ب) ماده (۲۹) قانون احکام دایمی برنامه‌های توسعه کشور - مصوب ۱۳۹۵ - ارایه نماید.

ش - با توجه به حجم کار و نوع اموری که در شرح خدمات منظور گردیده است نیروهای طرف قرارداد موظفند در هر زمان که لازم باشد بنا به تشخیص کارفرما در محل اجرای کار حضور داشته باشند.

۱۵- شرایط عمومی قرارداد:

الف - کلیه مصوبات، آیین‌نامه‌ها، بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های لازم‌الاجرائی که در طول مدت قرارداد از سوی مقامات و مراجع ذی‌صلاح ابلاغ می‌گردد در چارچوب شرایط قرارداد فی مابین برای طرفین مجری می‌باشد.

ب - مبلغ قرارداد قطعی می‌باشد و تغییرات احتمالی قیمت و افزایش دستمزدها، باعث افزایش مبلغ قرارداد نمی‌شود.

پ - کارفرما حق هرگونه دخالتی در امور داخلی طرف قرارداد را نظیر معرفی کارکنان، نحوه مدیریت و... از خود سلب می‌نماید ولیکن نیروهای به کار گرفته شده از سوی طرف قرارداد باید مورد تأیید کارفرما باشند.

۱۶- فسخ قرارداد:

الف - کارفرما می‌تواند در هریک از موارد ذیل، بدون اخطار قبلی، قرارداد را فسخ و نسبت به اخذ خسارت اقدام و طرف قرارداد حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می‌نماید:

۱- انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث کلاً یا جزاً (اعم از حقیقی یا حقوقی).

۲- اثبات این مطلب که طرف قرارداد برای گرفتن کار یا اجرای آن به کارکنان کارفرما دستمزد، پاداش، هدیه یا واسطه‌های آنان را در منافع خود شریک کرده باشد.

۳- رعایت نکردن استانداردهای فنی شئونات حرفه‌ای و شرایط اختصاصی.

۴- عدم ارایه و تسلیم هر کدام از تضمین‌ها به کارفرما.

۵- طرف قرارداد مشمول ممنوعیت قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی باشد.

۶- در صورتی که تشکل یا تعاونی منحل یا ورشکسته گردد.

تبصره ۱- چنانچه شرکت راساً اقدام به تخریب و قطع درخت و یا هر نوع فعلی بر خلاف موضوع قرارداد انجام دهد، ضمن تعقیب کیفری پیرامون تخریب و تصرف، کارفرما مکلف است خسارت وارده را از محل مطالبات و تضامین و در صورت عدم کفایت و عدم ارایه تضمین از سایر اموال طرف قرارداد اخذ و فسخ قرارداد را اعلام نماید.

تبصره ۲- چنانچه هر کدام از نیروهای طرف قرارداد تبانی در تخریب، تصرف، قطع درخت و... و یا سهل انگاری در برخورد با متخلفین را انجام داده باشند طبق تبصره (۱) بالا با طرف قرارداد رفتار خواهد شد.

ب - در صورتی که براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد می‌بایست طبق مواد (۴۶) و (۴۷) و یا سایر مواد مرتبط با شرایط عمومی پیمان اقدام لازم صورت پذیرد.

تبصره ۳- در صورت عدم پیش‌بینی هرگونه شرطی در این قرارداد مقررات مربوط به شرایط عمومی پیمان (بخشنامه شماره ۵۴/۸۴۲- ۱۰۲/۱۰۸۸ مورخ ۱۳۷۸/۳/۳ سازمان برنامه و بودجه کشور) بر این قرارداد حاکم می‌باشد.

۱۷- خسارت:

در صورت ایراد خسارات و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد، کارفرما می‌تواند از محل طلب‌ها، ضمانت‌نامه‌ها و سپرده‌های شرکت اخذ خسارات نماید. چنانچه ضمانت‌نامه‌های مربوطه کفایت جبران خسارات وارده را ننماید کارفرما مکلف است با مراجعه به مراجع قضایی خسارت مربوطه را از طرف قرارداد، مطالبه و اخذ نماید.

۱۸- خاتمه قرارداد:

کارفرما می‌تواند با اعلام قبلی به قرارداد خاتمه دهد. کارفرما موضوع را با تعیین مهلت مناسب (حداقل ده درصد (۱۰٪) مدت قرارداد و یا یک ماه هر کدام کمتر باشد) به طرف قرارداد اعلام می‌کند و طرف قرارداد، پس از دریافت ابلاغ خاتمه قرارداد بی‌درنگ باید کار را متوقف و تا مهلت تعیین شده نسبت به تحویل موضوع قرارداد اقدام و گزارش وضعیت پیشرفت خدمات را تا هنگام ابلاغ خاتمه قرارداد، تهیه و تسلیم کارفرما نماید.

سایر شرایط مربوط به خاتمه قرارداد تابع شرایط عمومی پیمان (بخشنامه شماره ۵۴/۸۴۲- ۱۰۲/۱۰۸۸ مورخ ۱۳۷۸/۳/۳ سازمان برنامه و بودجه کشور) می‌باشد.